



Cum poți măsura impactul COVID-19 asupra organizației tale

Radu Ciucă, Head of Business Intelligence
rciuca@totalsoft.ro



CINE SUNTEM?

CINE SUNTEM

TotalSoft este un furnizor internațional de soluții software:



Înființată acum 26 de ani în România

Peste 1,000 de clienți în 4 continente

O echipă cu +500 specialiști

CINE SUNTEM

Cel mai titrat furnizor de ERP din Europa Centrală



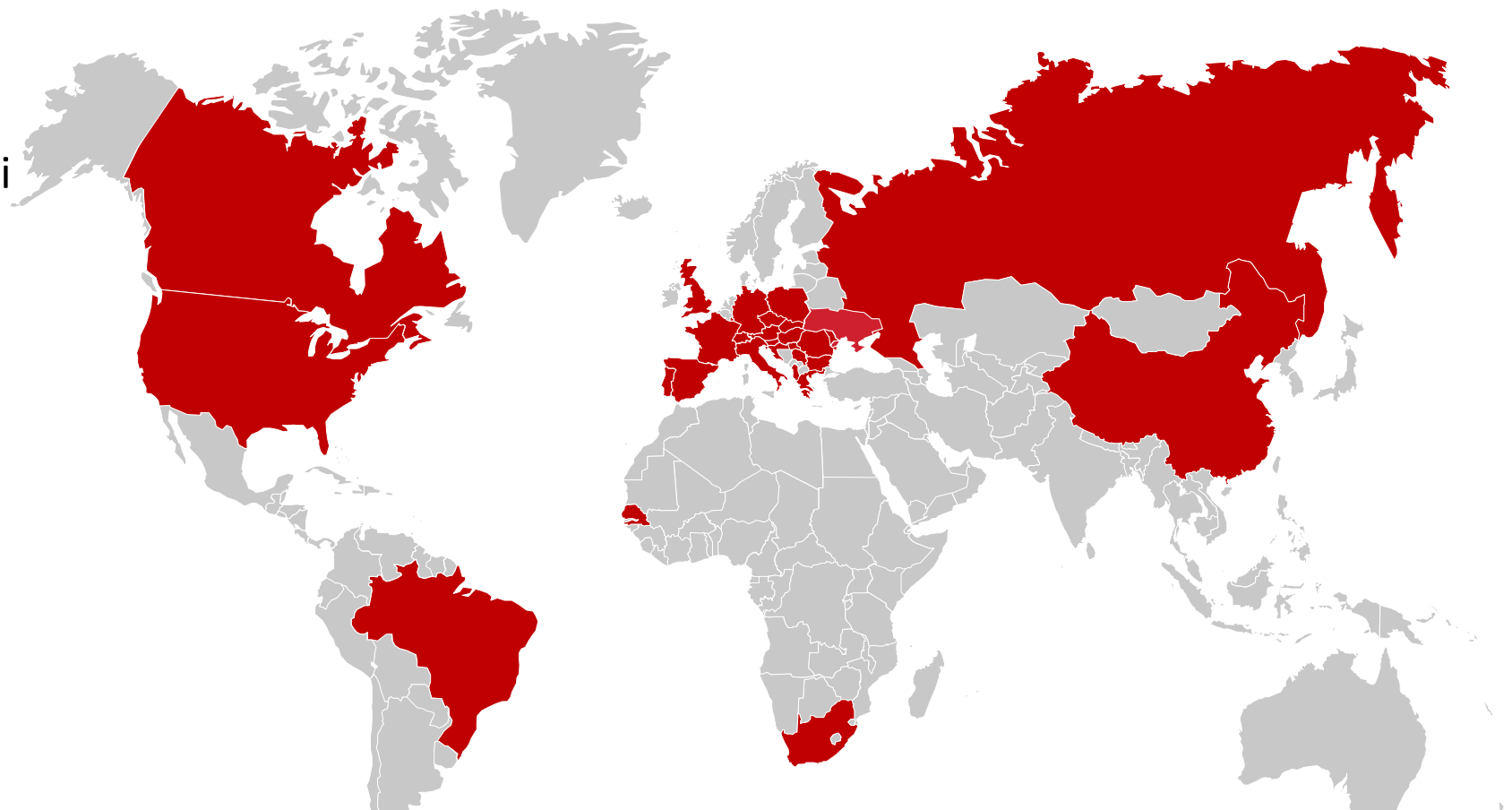
experiență deosebită în dezvoltarea și implementarea de soluții software de business în 8 industrii



Financial Services
Retail & Distribution
Manufacturing
Constructions
Agriculture
Healthcare
Services
Energy

TOTALSOFT –PARTENER GLOBAL

TotalSoft se numără
printre cei mai importanți
furnizori de soluții
software și integratori la
nivel global



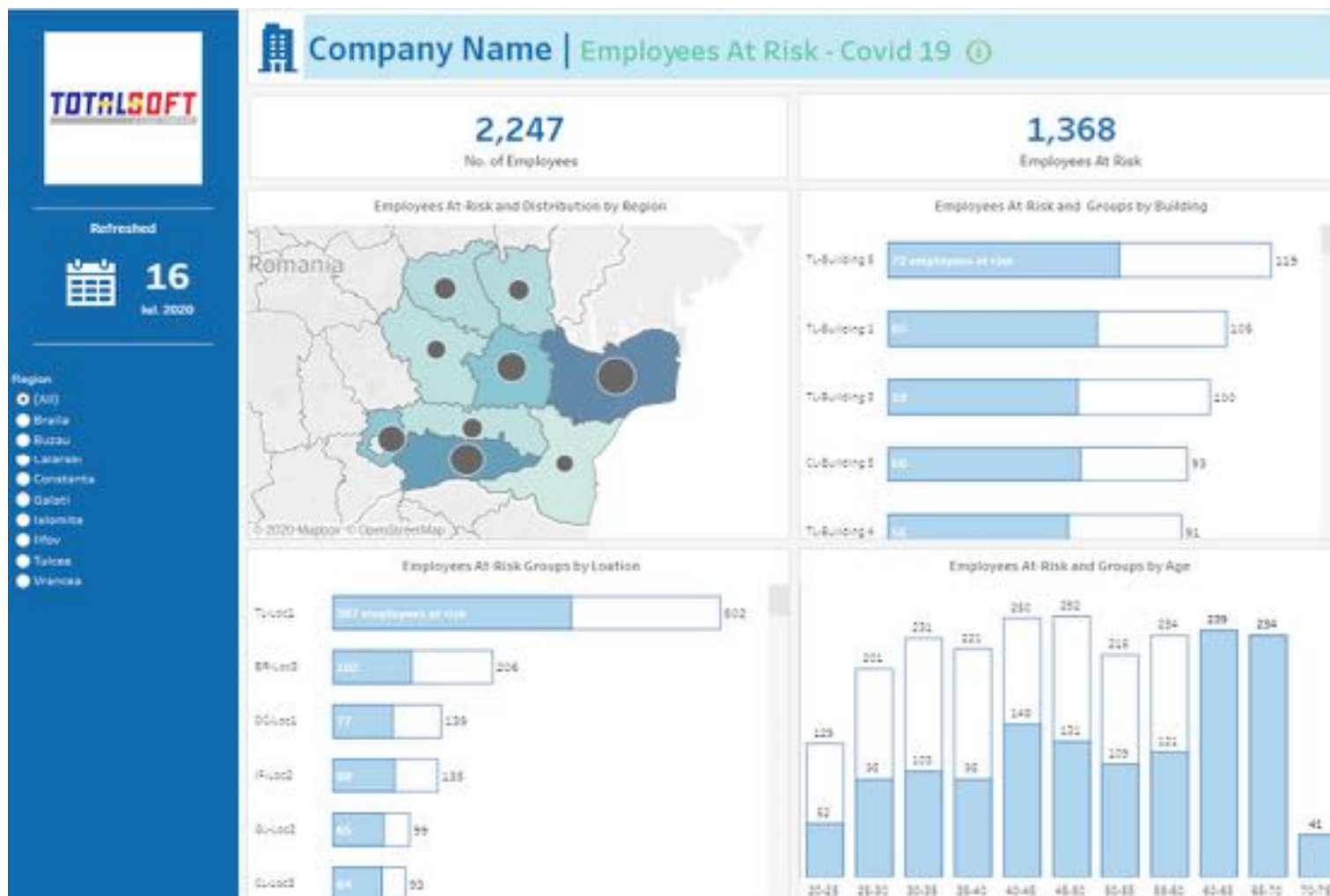
45 DE ȚĂRI

France | UK | Germany | Austria | Switzerland | Spain | Portugal | Italy | Belgium | Netherlands | Luxembourg | Bulgaria | Serbia | Croatia |
Brazil | Slovakia | Slovenia | Albania | Hungary | Czech Rep. | Romania | Poland | Moldova | Greece | Ukraine | Russia | China | South Africa |
USA | Canada | South Africa | Israel | Saudi Arabia | United Arab Emirates | Morocco | Macedonia | Qatar | Denmark | Estonia | Finland | Ireland
| Latvia | Lithuania | Norway | Sweden | Turkey | United Kingdom |



VĂ PUTEAM AJUTA SĂ VĂ ÎNȚELEGEȚI DATELE

SITUAȚIA ANGAJAȚILOR CU RISC MARE DE ÎMBOLNĂVIRE

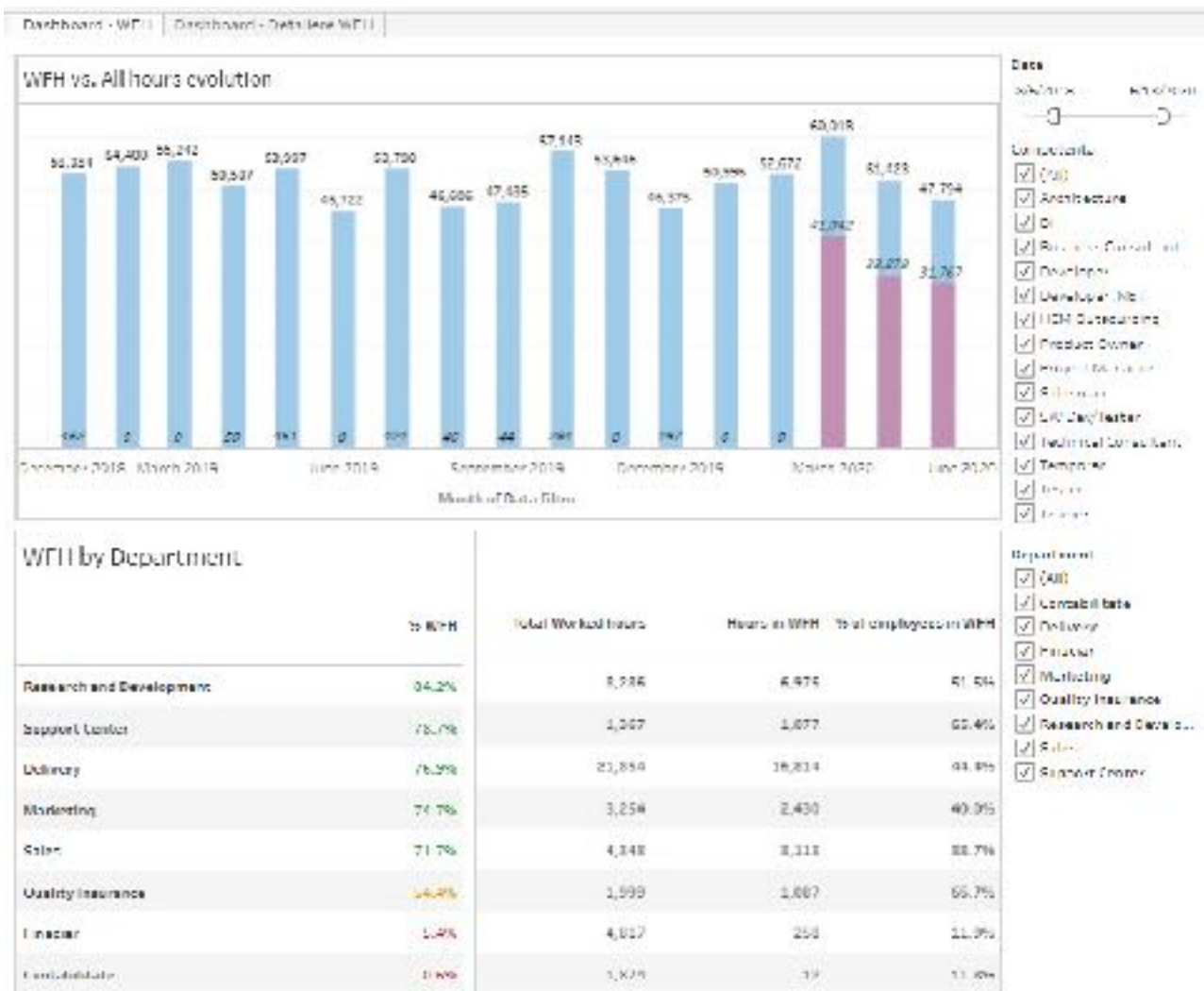


Imagine completă asupra angajaților care prezintă risc de îmbolnăvire cu Covid-19:

- numărul angajaților cu risc pe regiuni geografice, locații și clădiri
- numărul angajaților pe intervale de vârstă - cei peste 60 de ani, dar și cei cu diverse probleme medicale, sunt în categoria de risc major

Filtre după județ, locații și intervale de vârstă.

ANALIZA ORELOR LUCRATE DE ACASĂ

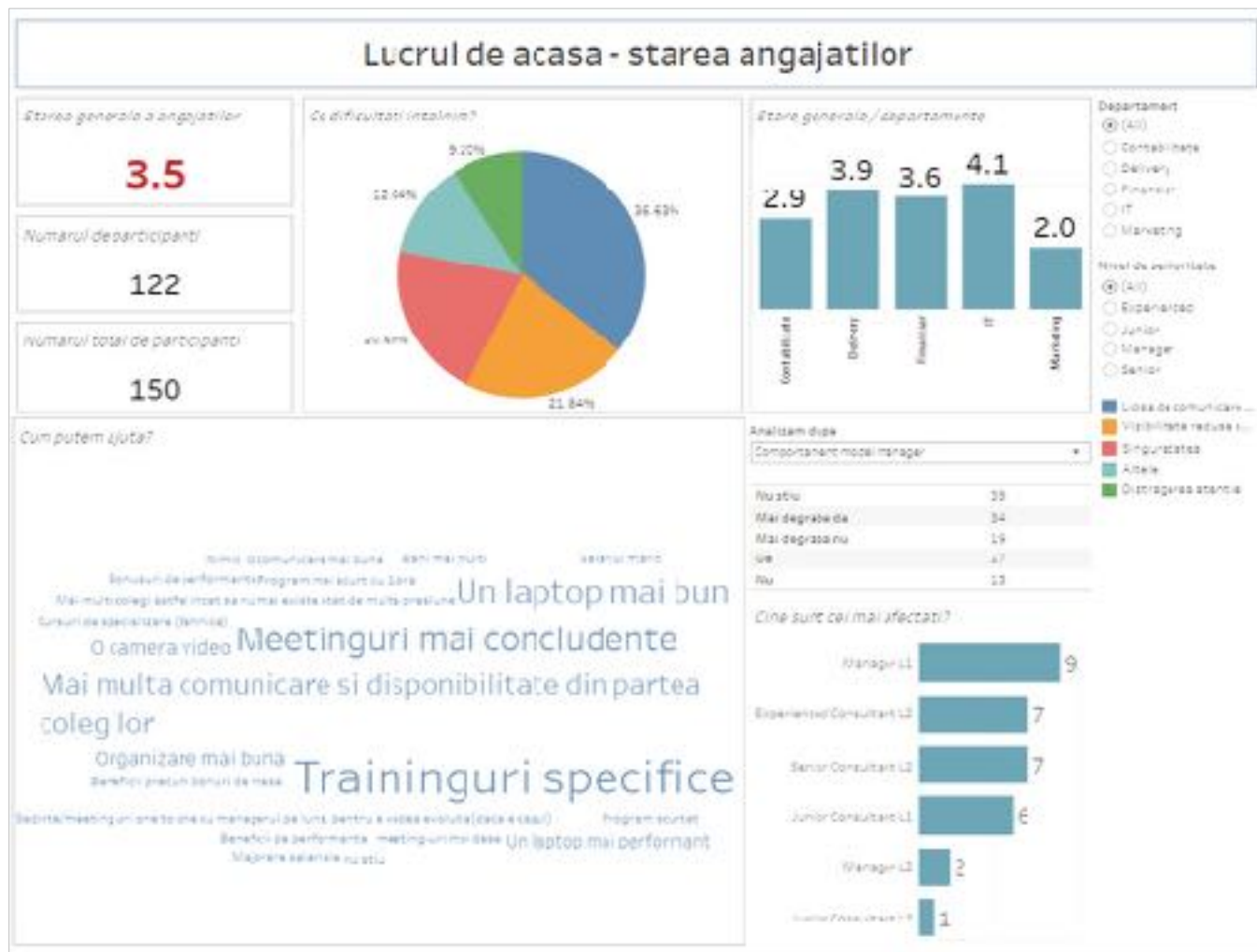


Se poate calcula ca **pondere din totalul orelor lucrate lunar, per departament**, cu posibilitatea detalierii la nivel de angajat.

Procentul orelor lucrate de acasă din totalul orelor lucrate, precum și **procentul numărului de persoane care lucrează de acasă din totalul angajaților**, se pot detalia pe departamente și competențe.

În exemplul acesta se poate observa că **departamentele de suport lucrează mai mult de la sediul companiei**, spre deosebire de altele care au lucrat mai mult de acasă.

STAREA DE SPIRIT A ANGAJAȚILOR

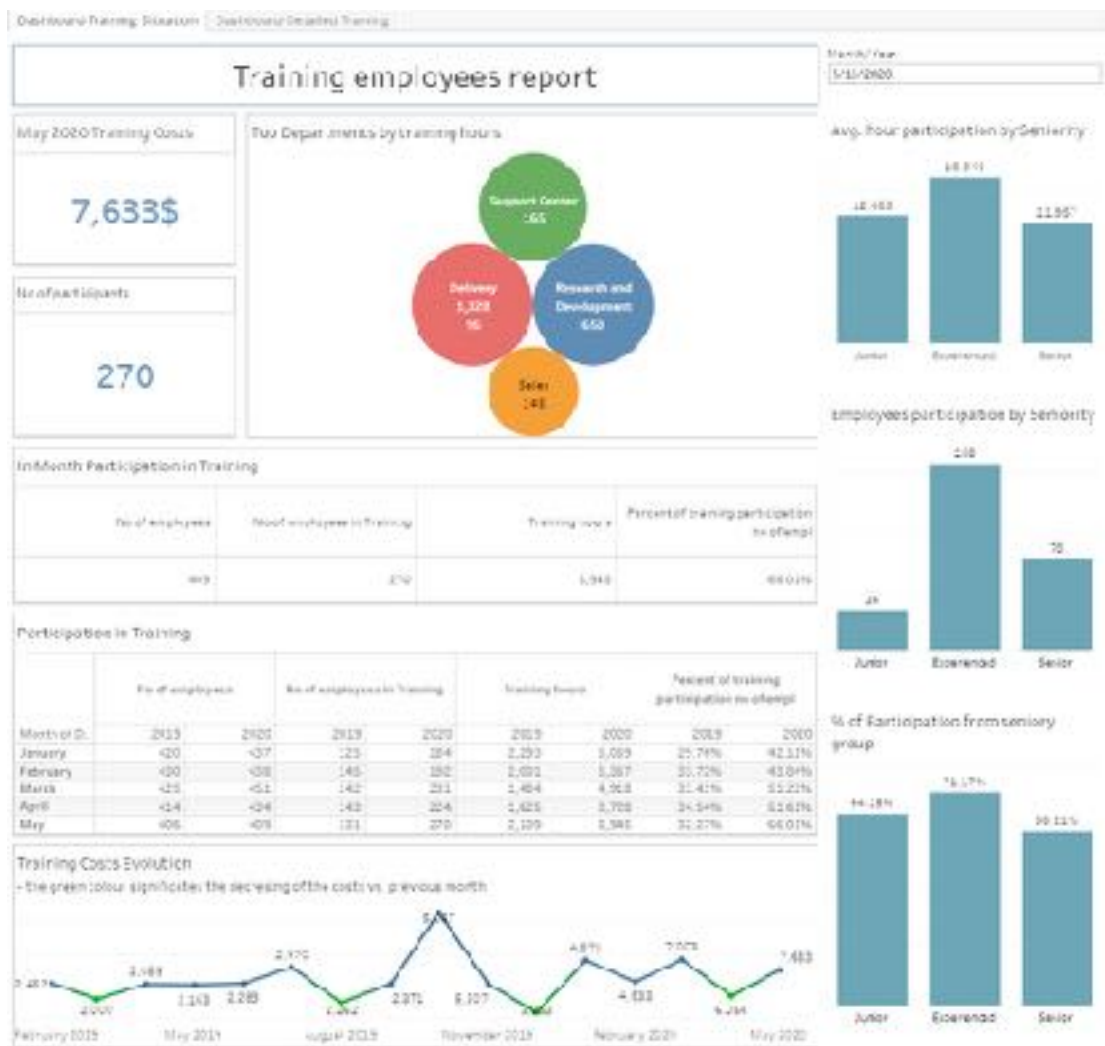


În această perioadă, **nevoile angajaților și starea lor de spirit a fost pe primul plan** în agenda departamentelor de HR. Majoritatea au lansat **sondaje** interne pentru a vedea care sunt cele mai bune măsuri pe care le pot lua pentru angajaților.

Puteți avea un **singur dashboard** care:

- arată **coeficientul de satisfacție** pe întreaga organizație, dar și pe departamente
- evidențiază **categoriile cele mai afectate** de situația data
- **Centralizează sugestiile angajaților** privind măsurile care se pot lua pentru a minimiza efectele acestei situații

SITUAȚIA PROGRAMELOR DE TRAINING



În această perioadă au fost realizate foarte multe traininguri online.

Acest lucru a fost posibil și prin **deschiderea platformelor de training online** și s-au oferit cursurilor în mod gratuit sau cu discounturi mari.

Dashboard-ul propus arata **situația centralizată a angajaților școlarizați**, atât din punct de vedere costuri, dar și din punct de vedere al domeniilor de interes.



Vă mulțumim!

Radu Ciucă, Head of Business Intelligence
rciuca@totalsoft.ro